

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РАДИЕВЫЙ ИНСТИТУТ ИМЕНИ В.Г. ХЛОПИНА»
(АО «Радиевый институт им. В.Г. Хлопина»)**

№ _____

Санкт-Петербург

**Политика АО «Радиевый институт им. В.Г. Хлопина»
в области культуры безопасности**

АО «Радиевый институт имени В. Г. Хлопина» (далее – Общество) — старейший научно-исследовательский Институт, являющийся частью Госкорпорации «Росатом», ведет исследования ядерно-физического, радиохимического, геохимического и экологического профилей, связанные с проблемами атомной энергетики, радиоэкологии и получения изотопов. Институт является одним из российских и мировых лидеров в этих направлениях.

Главными стратегическими целями Общества в области культуры безопасности является формирование и развитие у каждого работника приверженности безопасности и осознания личной ответственности за порученную работу.

Руководство Общества осознает, что обеспечение безопасности является наивысшим приоритетом при осуществлении всех действий и принятия всех решений и считает, что культура безопасности является важнейшим ресурсом достижения высокого качества продукции и обеспечения безопасности.

Деятельность Общества в области культуры безопасности основывается на принципах:

- принцип приоритета безопасности – задачи по достижению экономических и производственных целей должны реализовываться при обязательном обеспечении требований для всех видов безопасности;
- принцип лидерства – руководители всех уровней демонстрируют личным примером соблюдение требований безопасности и приверженность безопасности, создают атмосферу открытости и доверия в коллективе;
- принцип соответствия - обеспечение полного соответствия производственной деятельности требованиям нормативных правовых актов по безопасности Российской Федерации;
- принцип персональной ответственности – установление чётких границ ответственности за обеспечение безопасности для каждого работника Общества;
- принцип превентивности – извлечение уроков из негативных событий для предотвращения нарушений требований безопасности;
- принцип постоянного совершенствования – постоянное совершенствование системы управления и лидерства в целях обеспечения безопасности, изучение и внедрение передового отечественного и зарубежного опыта;
- принцип открытости – информирование работников Общества, населения, средств массовой информации по вопросам обеспечения безопасности; сотрудничество с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, с отечественными и международными организациями в области мирного использования атомной энергии по вопросам обеспечения безопасности.

Основные направления реализации Политики Общества в области культуры безопасности:

- осуществление самооценки и независимой оценки состояния культуры безопасности и выработки рекомендаций по ее развитию;

- взаимодействия с подрядными организациями на основе принципов политики культуры безопасности;
- управление рисками в области обеспечения безопасности;
- подбор, профессиональное обучение и поддержание квалификации работников в каждой сфере деятельности, влияющей на безопасность;
- обеспечение психофизиологической надежности работников;
- соблюдение принципов культуры безопасного поведения, которые формируют безопасные действия и осознанное отношение к рискам у работников;
- строгое соблюдение дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;
- строгая регламентация всех работ, влияющих на безопасность;
- учет опыта эксплуатации, выявления и распространения положительных практик;
- создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;
- внедрения системы менеджмента качества и оценки соответствия с учетом принципов политики культуры безопасности;
- соблюдения требований программ обеспечения качества, производственных инструкций и технологических регламентов, их периодического обновления с учетом накапливаемого опыта;
- обеспечения понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность, последствий, к которым может привести невыполнение установленных требований;
- использование принципа справедливого отношения к работникам, допустившим ошибочное/неправильное действие или бездействие и сообщивших о нем;
- мониторинг состояния и постоянного развития культуры безопасности.

Руководство Общества берет на себя обязательство по обеспечению приемлемого уровня культуры безопасности, ее постоянному совершенствованию, направленному на обеспечение и повышение безопасности потенциально опасных технических объектов, включая ОИАЭ.

Врио генерального директора
АО «Радиевый институт им.
В.Г. Хлопина

И.М. Русских